

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения»
Институт перспективных транспортных технологий и
переподготовки кадров

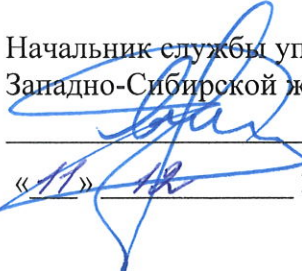
СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника Западно-Сибирской
железной дороги по кадрам и социальным
вопросам филиала ОАО «РЖД»


А.М. Теслевич
«12» _____ 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник службы управления персоналом
Западно-Сибирской железной дороги


А.В. Баулин
«12» _____ 2017 г.


УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе СГУПС


А.А. Новоселов
«12» _____ 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:

Директор Института перспективных
транспортных технологий и
переподготовки кадров СГУПС


А.И. Романенко
«08» _____ 2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Программа повышения квалификации

«Управление кадровой службой: процессы, функции, технологии»

Новосибирск
2017 г.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Программа повышения квалификации «Управление кадровой службой: процессы, функции, технологии» разработана на основании Лицензии № 2140, выданной СГУПС 17 мая 2016г., на осуществление образовательной деятельности (Приложение 1.1), а так же составлена с учетом Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД» (Протокол №КР-2 от 29.06.2010).

Программа актуализирована в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», с распоряжением ОАО «РЖД» от 19.01.2016 г. № 86р об утверждении локального акта «Положение о требованиях к дополнительным профессиональным программам, заказываемым ОАО «РЖД», с учетом потребности открытого акционерного общества «Российские железные дороги» в дополнительном профессиональном образовании работников. Содержание программы соответствует нормам Трудового кодекса Российской Федерации, нормативным актам РФ.

При разработке программы учитывался профессиональный стандарт, описывающий вид профессиональной деятельности: «Специалист по управлению персоналом» (регистрационный номер 559, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н). Законодатель уточняет, что к данной группе должностей (управление персоналом) относятся: специалисты кадровых служб; руководители кадровых служб (социально-кадрового блока).

В рамках программы повышения квалификации «Управление кадровой службой: процессы, функции, технологии» развиваются корпоративные компетенции - «Компетентность».

Цель реализации программы

Целью реализации программы является развитие профессиональных и корпоративных компетенций слушателей, связанных с реализацией управленческих функций руководителей социально-кадрового блока, а также создание условий для освоения наиболее передовых практик в сфере управления персоналом и социальной работы, необходимых для профессиональной деятельности обучающихся.

Планируемые результаты обучения

В ходе обучения обучающиеся приобретают теоретические знания, практические умения и навыки управления подразделениями социально-кадрового блока, результатом получения которых будет совершенствование компетенций, необходимых для выполнения должностных обязанностей.

В результате освоения программы обучающиеся должны

знать:

- особенности планирования, организации, мотивации и контроля деятельности подразделений социально-кадрового блок;
- принципы процессной системы управления предприятием, методологию и инструменты процессного подхода;
- современные технологии оценки, закрепления и развития различных категорий работников ОАО «РЖД»;
- основные принципы и направления социальной политики ОАО «РЖД».

уметь:

- применять нормативное и правовое обеспечение при организации работы подразделений социально-кадрового блока;