

Аннотация
программы повышения квалификации
«Управление персоналом в процессе реализации
корпоративной стратегии компании»

Категория обучающихся, требование к образованию: допускаются специалисты по управлению персоналом структурных подразделений и инженеры по подготовке кадров, имеющие или получающие высшее образование.

Трудоемкость обучения: 40 академических часов.

Срок освоения программы: 5 рабочих дней.

Форма обучения: очная.

Документ, выдаваемый по результатам обучения: удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Краткое содержание программы

Стратегия управления кадровым потенциалом: цели, задачи, условия реализации.
Трудовое законодательство: последние изменения, практические вопросы.
Функциональные задачи в области кадрового администрирования. Развитие и обучение персонала в рамках реализации Стратегии управления кадровым потенциалом. Оценка и мониторинг персонала как управление кадровым потенциалом на линейных предприятиях ОАО «РЖД». Социальная политика компании, нацеленная на привлечение, мотивацию и удержание персонала на предприятиях ОАО «РЖД» в рамках реализации стратегии управления кадровым потенциалом.