

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### 2.1 Учебный план программы повышения квалификации

«Управление кадровой службой: процессы, функции, технологии»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудоёмкость (час.)	В том числе:				Формы аттестации
			Лекции	Практические занятия	Активные методы обучения	Самостоятельная работа. (Электр. обучение, ДОТ)	
1, 2, 3 неделя							
<b>1</b>	<b>Функции руководителя кадровой службы региональных дирекций и линейных предприятий</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	
1.1	Планирование деятельности социально-кадрового блока: стратегический и оперативный уровень	8	2		2 тренинг	4	
1.2	Организация деятельности кадровой службы в процессной модели управления	8	2		2 тренинг	4	
1.3	Организация кадрового делопроизводства	2		2			
1.4	Особенности ведения делопроизводства в линейных предприятиях ОАО «РЖД»	2		2			
1.5	Нематериальная мотивация и стимулирование сотрудников ОАО «РЖД»	6	2			4	
1.6	Кадровый контроллинг в системе управления персоналом	6			2 деловая	4	
1.7	Профессиональные коммуникации руководителя кадровой службы	8			4 тренинг	4	
3 неделя							
<b>2</b>	<b>Реализация кадровой политики на линейных предприятиях ОАО «РЖД»</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>			
2.1	Основные принципы формирования эффективного кадрового резерва	1	1				
2.2	Соблюдение трудового законодательства дирекций и линейных предприятий ОАО «РЖД»	4	2	2			
2.3	Организация профилактической работы по недопущению случаев нарушений трудовой дисциплины. Защита персональных данных работников ОАО «РЖД»	1	1				
1, 2, 3 неделя							
<b>3</b>	<b>Оценка и мониторинг персонала. Молодежная политика на линейных предприятиях ОАО «РЖД»</b>	<b>10</b>	<b>4</b>			<b>6</b>	
3.1	Система единых Корпоративных требований. Инструменты оценки и развития компетенций.	6	2			4	

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо- ёмкость (час.)	В том числе:				Формы аттеста- ции
			Лекции	Практические занятия	Активные методы обучения	Самостоятельная работа. (Электр, обучение, ДОТ)	
3.2	Практика привлечения, закрепления и развития молодежи на предприятиях ОАО «РЖД»	4	2			2	
2, 3 неделя							
4.	<b>Развитие и обучение персонала на линейных предприятиях ОАО «РЖД»</b>	<b>8</b>	<b>4</b>			<b>4</b>	
4.1	Современные технологии развития и обучения работников ОАО «РЖД».	6	2			4	
4.2	Подготовка специалистов для железнодорожного транспорта. Профорientационная и довузовская подготовка.	2	2				
2, 3 неделя							
5	<b>Управление персоналом в проектных командах при реализации корпоративных проектов ОАО «РЖД»</b>	<b>4</b>			2 деловая игра	<b>2</b>	
3 неделя							
6	<b>Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «РЖД»</b>	<b>2</b>	<b>2</b>				
	<b>Итоговая аттестация (зачёт в виде защиты проекта)</b>	<b>2</b>					<b>2 зачёт</b>
	<b>Итого часов по программе</b>	<b>72</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>2</b>