

60

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения»
Институт перспективных транспортных технологий и
переподготовки кадров

СОГЛАСОВАНО:

Директор ОАО «РЖД» по операционной
эффективности – начальник департамента
экономики


В.В. Гапонько
« 11 » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе СГУПС


А.А. Новоселов
« 13 » августа 2022 г.

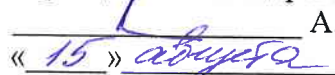
зан
СОГЛАСОВАНО:

Начальник Департамента управления
персоналом ОАО «РЖД»


С.Ю. Саратов
« 14 » августа 2022 г.

СОГЛАСОВАНО:

Директор Института перспективных
транспортных технологий и
переподготовки кадров СГУПС


А.И. Романенко
« 15 » августа 2022 г.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Центральной дирекции закупок и
снабжения


И.М. Митичкина
« 17 » августа 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Программа повышения квалификации

**Управление закупками и снабжением
материально-технических ресурсов в ОАО «РЖД»**

Новосибирск 2022 г.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Программа повышения квалификации «Управление закупками и снабжением материально-технических ресурсов в ОАО «РЖД» разработана на основании Лицензии №2140, выданной СГУПС 17 мая 2016 г., на осуществление образовательной деятельности (Приложение 1.4).

Программа разработана в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», с учетом потребности открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – ОАО «РЖД») в дополнительном профессиональном образовании работников (для работников ОАО «РЖД»).

Содержание программы соответствует нормам Трудового кодекса Российской Федерации, нормативным актам Российской Федерации.

При составлении программы учитывались требования профессионального стандарта от 14 апреля 2021г. № 242н «Инженер-экономист железнодорожного транспорта» (зарегистрирован в Минюсте России 18.05.21 № 63497).

Вид профессиональной деятельности: финансово-экономическое обеспечение деятельности структурного подразделения организации железнодорожного транспорта.

Основная цель вида профессиональной деятельности: обеспечение эффективности и рентабельности производства при оптимальном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов структурного подразделения организации железнодорожного транспорта.

Обобщенная трудовая функция: выполнение работы по осуществлению финансово-экономической деятельности структурного подразделения организации железнодорожного транспорта.

Код А. Уровень квалификации 6.

1.1 Цель реализации программы

Программа повышения квалификации направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетенций у работников ОАО «РЖД» в области организации и планирования закупок и запасов материально-технических ресурсов.

Перечень профессиональных компетенций, формирующихся и совершенствующихся в рамках имеющейся квалификации:

- способность выполнять необходимые для планирования потребности в материально-технических ресурсах расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами;
- способность выявлять причины отклонений от целевых значений производственно-экономических показателей, показателей бюджета производства, бюджета затрат и параметров бюджета запасов и закупок;
- знать основные принципы организации материально-технического снабжения в системе управления ОАО «РЖД».

1.2 Планируемые результаты обучения

При изучении программы обучающиеся получают теоретические знания и практические умения в области организации и планирования закупок и запасов материально-технических ресурсов (МТР).

В результате освоения программы обучающиеся должны:

знать:

- нормативно-технические и руководящие документы по осуществлению деятельности филиала в области закупок и снабжения материально-технических ресурсов;
- порядок планирования и корректировки бюджета запасов и закупок;
- технологию организации материально-технического снабжения;

уметь:

- планировать показатели бюджета запасов и закупок;
- применять действующий порядок нормирования запасов;
- планировать потребность в материально-технических ресурсах в увязке с производственной программой;
- формировать план поставок материально-технических ресурсов;
- корректировать показатели бюджета запасов и закупок и годового плана поставок материально-технических ресурсов;

владеть:

- навыками анализа показателей для оценки эффективности управления запасами МТР и закупочной деятельности;
- навыками контроля исполнения показателей бюджета запасов и закупок.

1.3 Категория обучающихся, требование к образованию

К освоению программы повышения квалификации допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие высшее образование.

Категория слушателей: работники отделов координации поставок и служб/отделов экономики филиалов (функциональных заказчиков МТР), работники центральной дирекции закупок и снабжения филиал ОАО «РЖД».

1.4 Форма, трудоёмкость обучения, срок освоения программы

Форма обучения: очно-заочная.

Трудоёмкость обучения: 72 академических часа, в том числе 40 часов – очно, 32 часа – заочно.

Срок освоения программы: 15 рабочих дней.

Режим занятий: не более 8 академических часов в день.

Лицам, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается **удостоверение о повышении квалификации** установленного образца.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1 Учебный план программы повышения квалификации

«Управление закупками и снабжением материально-технических ресурсов в ОАО «РЖД»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо- ёмкость (час.)	В том числе:			Формы аттестации
			лекции	активные методы обучения	электронное обучение	
1-й, 2-й дни (заочно), 11-й день (очно)						
1	Особенности планирования бюджета запасов и закупок и его место в системе бюджетного управления	12	4	2	6	
1.1	Система операционных бюджетов холдинга ОАО «РЖД»	3	1		2	
1.2	Обеспечение сбалансированности производственной программы, бюджета затрат и параметров бюджета запасов и закупок	3	1		2	
1.3	Особенности формирования бюджета запасов и закупок	6	2	2	2	
3-й – 8-й дни (заочно), 12-й – 14-й дни (очно)						
2.	Организация материально-технического снабжения в системе управления ОАО «РЖД»	40	10	12	18	
2.1	Модель взаимодействия участников материально-технического снабжения	8		4	4	
2.2	Планирование потребности в материально-технических ресурсах в увязке с производственной программой. Нормирование запасов. Формирование прогнозных бюджетных параметров	12	2	4	6	
2.3	Организация заявочной кампании. Формирование плана поставок материально-технических ресурсов	6	2	2	2	
2.4	Формирование реестра и утверждение плана закупок. Организация закупочных процедур	6	2	2	2	
2.5	Определение годовых параметров сводного бюджета запасов и закупок. Уточнение потребности в материально-технических ресурсах, реестра и планов закупки. Организация заявочной кампании с учётом дополнительной потребности в материально-технических ресурсах	4	2		2	
2.6	Проведение корректировок планов поставок и закупок и сводного бюджета запасов и закупок в течение года	4	2		2	

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо- ёмкость (час.)	В том числе:			Формы аттестации
			лекции	активные методы обучения	электронное обучение	
8-й – 9-й дни (заочно), 15-й день (очно)						
3	Особенности поставки, хранения и учета запасов материально-технических ресурсов	8	4		4	
3.1	Обеспечение поставки/отгрузки, учета и хранения материально-технических ресурсов	2	1		1	
3.2	Формирование отчетности о наличии и движении запасов материально-технических ресурсов. Электронный документооборот	4	1		3	
3.3	Бухгалтерский учет движения материально-технических ресурсов	2	2			
10-й день (заочно), 14-й – 15-й дни (очно)						
4	Ключевые показатели эффективности и анализ организации материально-технического снабжения	8	2	2	4	
4.1	Ключевые показатели эффективности организации материально-технического снабжения	2	2			
4.2	Анализ показателей для оценки эффективности управления запасами материально-технических ресурсов и закупочной деятельности	6		2	4	
11-й день (очно)						
5.	Личная эффективность и эффективная командная работа	2		2		
15-й день (очно)						
	Итоговая аттестация	2				2 Зачет
	Итого часов по программе	72	20	18	32	2

2.2 Календарный учебный график

№ п/п	Наименование раздела	Трудоёмкость по учебным дням (Д), час.															Итого
		СРО (в т.ч. электронное обучение или ДОТ)										Контактная работа					
		Д ₁	Д ₂	Д ₃	Д ₄	Д ₅	Д ₆	Д ₇	Д ₈	Д ₉	Д ₁₀	Д ₁₁	Д ₁₂	Д ₁₃	Д ₁₄	Д ₁₅	
1	Особенности планирования бюджета запасов и закупок и его место в системе бюджетного управления	3	3									6					12
2	Организация материально-технического снабжения в системе управления ОАО «РЖД»			4	3	3	3	3	2				8	8	6		40
3	Особенности поставки, хранения и учета запасов материально-технических ресурсов								1	3						4	8
4	Ключевые показатели эффективности и анализ организации материально-технического снабжения										4				2	2	8
5	Личная эффективность и эффективная командная работа											2					2
	Итоговая аттестация (зачет)															2	2
	Итого часов по программе	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	8	8	8	8	8	72

2.3 Рабочая программа

Раздел 1. Особенности планирования бюджета запасов и закупок и его место в системе бюджетного управления

Тема 1.1. Система операционных бюджетов холдинга ОАО «РЖД»

Основы системы бюджетного управления ресурсами в холдинге ОАО «РЖД». Инфраструктура бюджетного процесса. Система операционных бюджетов холдинга ОАО «РЖД» их взаимосвязь. Состав бюджетных параметров операционных бюджетов.

Тема 1.2. Обеспечение сбалансированности производственной программы, бюджета затрат и параметров бюджета запасов и закупок

Требования и состав системы обеспечения сбалансированности параметров деятельности холдинга для повышения эффективности использования ресурсов.

Методы планирования производственной программы и потребности в материальных ресурсах. Особенности формирования бюджета производства функциональных филиалов ОАО «РЖД». Нормативно-целевое бюджетирование, как основа планирования материальных ресурсов структурных подразделений ОАО «РЖД».

Взаимосвязь бюджета затрат и бюджета производства. Планирование затрат на материалы и топливо. Особенности формирования бюджета затрат функциональных и территориальных филиалов по видам деятельности и его сбалансированность с бюджетом запасов и закупок. Обеспечение сбалансированности производственной программы и параметров бюджета затрат и бюджета запасов и закупок.

Тема 1.3. Особенности формирования бюджета запасов и закупок

Структура бюджета запасов и закупок холдинга ОАО «РЖД». Информационная база формирования бюджета запасов и закупок. Методические подходы к планированию показателей бюджета запасов и закупок.

Раздел 2. Организация материально-технического снабжения в системе управления ОАО «РЖД»

Тема 2.1 Модель взаимодействия участников материально-технического снабжения

Регламент организации материально-технического снабжения филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД». Участники процесса. Особенности взаимодействия и сферы ответственности участников процесса материально-технического снабжения холдинга.

Работа в фокус-группах «Формирование укрупненной модели взаимосвязей между участниками процесса материально-технического снабжения».

Тема 2.2. Планирование потребности в МТР в увязке с производственной программой. Нормирование запасов. Формирование прогнозных бюджетных параметров

Формирование прогнозных бюджетных параметров на год по кварталам. Методика нормирования запасов МТР. Основные виды запасов. Задачи нормирования запасов. Расчет максимальной, минимальной и средней норм производственного запаса. Нормы аварийно-восстановительного запаса МТР. Оборачиваемость запасов МТР. Факторы формирования планового объема потребления материалов. Особенности планирования потребности в отдельных группах материалов: форменная и корпоративная одежда, спецодежда, обувь и

средства индивидуальной защиты (СИЗ), смазочные материалы для эксплуатации локомотивов.

Тема 2.3. Организация заявочной кампании. Формирование плана поставок материально-технических ресурсов

Организация годовой заявочной кампании. Этапы и участники процесса формирования годовой заявки на поставку МТР. Процесс формирования плана поставок МТР. Особенности формирования плана поставок по отдельным группам МТР (ТЭР, МВСП, остальные материалы). Формирование годового плана поставок МТР на основании принципа сохранения (увеличения) доли централизованной закупки. Использование системы ЗК ТФС при формировании заявок на поставку и как информационного ресурса о ходе выполнения плана поставок МТР

Тема 2.4. Формирование реестра и утверждение плана закупок. Организация закупочных процедур

Нормативно-правовое регулирование закупочной деятельности. Основные принципы организации и проведения закупок. Общие принципы формирования, рассмотрения и утверждения реестра и плана закупок. Особенности формирования реестра закупок на очередной год. Особенности планирования отдельных способов и видов закупок. Конкурентные и неконкурентные закупочные процедуры. Особенности организации (осуществления) различных способов закупок. Организация закупочных процедур посредством электронных торговых площадок.

Тема 2.5. Определение годовых параметров сводного бюджета запасов и закупок. Уточнение потребности в материально-технических ресурсах, реестра и планов закупки. Организация заявочной кампании с учетом дополнительной потребности в материально-технических ресурсах

Сроки формирования годовых бюджетных параметров сводного бюджета запасов и закупок (СБЗЗ). Уточнение потребности в МТР. Заявочная кампания под дополнительную потребность в МТР на II-IV кварталы следующего года и уточнение плана поставок МТР. Изменения в реестре закупок и актуализация плана закупок.

Тема 2.6. Проведение корректировок планов поставок и закупок и сводного бюджета запасов и закупок в течение года

Корректировка показателей бюджета запасов и закупок. Корректировка годового плана поставок МТР по кварталам. Влияние корректировок бюджета затрат по периодам на бюджет запасов и закупок, план поставки МТР, риски ОАО «РЖД» (возникновение кредиторской задолженности за поставку МТР, штрафные санкции от поставщиков в рамках заключенных договоров поставки).

Раздел 3. Особенности поставки, хранения и учета запасов материально-технических ресурсов

Тема 3.1 Обеспечение поставки/отгрузки, учета и хранения материально-технических ресурсов

Особенности учета движения МТР при осуществлении централизованных и региональных закупок, а также децентрализованного приобретения запасов МТР. Порядок оценки МТР при признании, хранении и отпуске в производство.

Тема 3.2. Формирование отчетности о наличии и движении запасов материально-технических ресурсов. Электронный документооборот

Формирование отчетности МО-3. Бизнес-процессы электронного документооборота (ЭДО) по формированию первичных учетных документов (ПУД) о поступлении и списании запасов МТР.

Тема 3.3. Бухгалтерский учет движения материально-технических ресурсов

Синтетический учет поступления, выбытия и остатков запасов МТР. Система аналитического учета о наличии и движении каждой единицы МТР. Отражение информации о наличии запасов МТР на начало и конец отчетного периода в приложениях и пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах. Учет получения/передачи МТР по внутрихозяйственным расчетам. Особенности учетной политики ОАО «РЖД» в части объектов основных средств, в том числе малоценных активов, специальной и форменной одежды, и их влияние на бюджетные параметры.

Раздел 4. Ключевые показатели эффективности и анализ организации материально-технического снабжения

Тема 4.1 Ключевые показатели эффективности организации материально-технического снабжения

Понятие ключевых показателей эффективности (КПЭ). Классификация КПЭ. Горизонт планирования и контроля КПЭ. Система ключевых показателей эффективности.

Тема 4.2 Анализ показателей для оценки эффективности управления запасами материально-технических ресурсов и закупочной деятельности

Анализ показателей бюджета запасов и закупок. Анализ причин отклонений показателей бюджета. Показатели эффективности управления запасами МТР и их оценка. Оценка эффективности закупочной деятельности ОАО «РЖД» и холдинга в целом. Система критериев оценки эффективности закупочной деятельности. Оценка сводных показателей эффективности закупочной деятельности.

Раздел 5. Личная эффективность и эффективная командная работа

Формирование команды. Методы управления командой. Повышение личностной управленческой компетенции. Ролевая структура команды. Составляющие личностной эффективности. Проактивное и реактивное поведение. Коррекция и планирование действий. Методы развития компетенций для повышения эффективности.

2.4 Оценка качества освоения программы

2.4.1. Формы аттестации

Форма **входного** контроля – тестирование в системе moodleipk.stu.ru

Форма **итоговой** аттестации – **зачет** (в форме тестирования).

К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, освоившие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации в полном объеме.

2.4.2. Оценочные материалы

Тестовые вопросы входного контроля:

Вопрос 1. Бюджет производства определяет:

- а) номенклатуру и количество продуктов, обрабатываемых в течение периода;
- б) номенклатуру и количество продуктов, которые должны быть реализованы в периоде;
- в) **номенклатуру и количество продуктов, которые должны быть выпущены в периоде**

Вопрос 2. По своей сути бюджет представляет собой...

- а) доход;
- б) **форму образования и расходования денежных средств;**

в) финансовые отношения;

г) финансовый план

Вопрос 3. Процедура планирования бюджетов филиала начинается с:

а) бюджета затрат;

б) бюджета продаж;

г) бюджета запасов и закупок;

в) бюджета производства

Вопрос 4. Бюджет запасов и закупок определяет:

а) номенклатуру и количество продуктов, обрабатываемых в течение периода;

б) номенклатуру и количество продуктов, которые должны быть реализованы в периоде;

в) номенклатуру и количество продуктов, которые должны быть выпущены в периоде;

г) совокупность показателей, отражающих движение запасов материально-технических ресурсов и предназначен для планирования процесса движения запасов и контроля за уровнем остатков материально-технических ресурсов

Вопрос 5. Максимальная норма производственного запаса определяется как:

а) сумма максимальной величины текущего запаса и нормы страхового запаса;

б) произведение планируемой среднесуточной потребности в МТР и интервала между поставками МТР;

в) частное максимальной величины текущего запаса и интервала между поставками.

Вопрос 6. Заявка на поставку МТР – это:

а) документ филиала, определяющий объем финансирования поставки с учетом плана поставок МТР на год по структурным подразделениям, видам деятельности, группам МТР, способу организации поставки;

б) документ филиала или ДЗО, определяющий годовую и/или квартальную потребность в МТР в рамках планируемых объемов работ и с учетом запасов, обеспеченную финансированием в соответствии с утвержденными параметрами бюджета запасов и закупок;

в) комплект документов, представляемый лицом для участия в конкурентной закупке, документально подтверждающих согласие лица участвовать в конкурентной закупке на объявленных заказчиком условиях

Вопрос 7. Способ организации поставки МТР, осуществляемой самостоятельно филиалом и ДЗО для собственных нужд, для передачи другим филиалам либо через другие филиалы, называется:

а) децентрализованной поставкой;

б) самостоятельно организуемой поставкой;

в) неконкурентной поставкой;

г) неорганизованной поставкой

Вопрос 8. В годовом плане не подлежит изменению план поставок МТР:

а) только января месяца;

б) первого квартала;

в) первого полугодия;

г) ни одного из периодов

Вопрос 9. Фактическая себестоимость запасов МТР – это:

- а) стоимость по договорам с поставщиками;
- б) стоимость по договорам с поставщиками и транспортно-заготовительные расходы;**
- в) транспортно-заготовительные расходы

Вопрос 10. Инвентаризация МТР проводится

- а) не реже одного раза в год;**
- б) ежеквартально;
- в) один раз в три года

Вопрос 11. Какие из перечисленных показателей используются для оценки эффективности использования запасов материально-технических ресурсов:

- а) продолжительность одного оборота запасов МТР, коэффициент оборачиваемости запасов МТР**
- б) годовой расход запасов МТР, объем запасов МТР, находящихся на балансе подразделения
- в) коэффициент оборачиваемости запасов МТР, объем поставок МТР

Вопрос 12. Оценка эффективности закупочной деятельности ОАО «РЖД» и холдинга РЖД проводится в целях:

- а) анализа текущих параметров реализации закупок и оценки конкурентности среды размещения заказов;**
- б) оценки экономической эффективности закупочной деятельности и разработки норм по видам запасов в процессе реализации производственно-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД»;
- в) оценки соблюдения требований действующего законодательства в сфере закупочной деятельности и определения единых методологических подходов и принципов к формированию бюджета запасов и закупок в ОАО «РЖД»

Тестовые вопросы итоговой аттестации (зачёт)

Вопрос 1. К какому блоку бюджетного процесса относится Порядок ведения раздельного учета доходов и расходов субъектами естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок:

- а) аналитический;
- б) учетный;**
- в) организационный;
- г) программно-технический

Вопрос 2. Увеличение цены на топливо увеличивает бюджет в части:

- а) амортизационных отчислений;
- б) материальных затрат;**
- в) расходов на оплату труда;
- г) прочих расходов

Вопрос 3. По каким видам деятельности формируется бюджет запасов и закупок:

- а) по перевозкам;
- б) по прочим видам деятельности;
- в) по капитальным вложениям;
- г) по всем видам деятельности**

Вопрос 4. Величина показателей бюджета запасов и закупок зависит от:

- а) **цены на материальные ресурсы;**
- б) доходов от реализации услуг;
- в) **производственной программы;**
- г) производительности труда

Вопрос 5. Производственный запас - это запас материально-технических ресурсов:

- а) **предназначенный для использования при выполнении планового объема работ;**
- б) превышающий установленную норму содержания;
- в) **предназначенный для восполнения текущего запаса при задержке запланированных поставок**

Вопрос 6. Максимальная норма производственного запаса определяется как:

- а) **сумма максимальной величины текущего запаса и нормы страхового запаса;**
- б) произведение планируемой среднесуточной потребности в МТР и интервала между поставками МТР;
- в) **частное максимальной величины текущего запаса и интервала между поставками**

Вопрос 7. Ускорению оборачиваемости запасов МТР (в оборотах) способствует:

- а) **сокращение интервала между поставками;**
- б) увеличение интервала между поставками;
- в) интервал между поставками не влияет на оборачиваемость запасов

Вопрос 8. Способом неконкурентной закупки является:

- а) запрос котировок;
- б) открытый конкурс;
- в) **закупка у единственного поставщика**
- г) закрытый конкурс

Вопрос 9. К преимуществам централизованных закупок обычно относят:

- а) более оперативное удовлетворение потребности в тех или иных товарах, работах или услугах;
- б) сокращение объема документооборота;
- в) **возможность сокращения издержек на приобретение продукции за счет исключения дублирования функций при проведении закупок и оптимизации ценовых параметров (эффект масштаба)**

Вопрос 10. Какой способ оценки израсходованных материалов позволяет завышать себестоимость продукции и занижать прибыль компании?

- а) по себестоимости каждой единицы;
- б) **по средней себестоимости;**
- в) по себестоимости первых по времени поступления единиц (способ ФИФО)

Вопрос 11. Какой первичный учетный документ используется в ОАО «РЖД» при внутрихозяйственном перемещении запасов МТР?

- а) требование-накладная формы М-11;
- б) **извещение формы ФРУ-13;**
- в) акт о приемке материалов формы М-7

Вопрос 12. Система ключевых показателей эффективности (система КПЭ) это:

- а) совокупность взаимосвязанных индивидуальных численных показателей, сформированных на основе стратегии развития компании, с помощью которых оценивается эффективность деятельности менеджмента компании;
- б) совокупность показателей, являющихся количественной мерой оценки результата принятого управленческого решения и характеризующих долю потерь от ожидаемого дохода либо от предпринимательских ресурсов;
- в) совокупность показателей, отражающих степень удовлетворения материальных, духовных и социальных потребностей работников компании

Вопрос 13. К основным методам экономического анализа исполнения бюджета запасов и закупок относится:

- а) «план - факт» анализ;
- б) метод коэффициентов;
- в) графический способ

Вопрос 14. Показатель «Обеспеченность запасами для производственного процесса в днях потребления» это:

- а) относительная норма запасов МТР, выраженная в днях, отражающая оценку временного периода, на который достаточно планируемой величины запасов МТР;
- б) норма содержания запасов МТР в стоимостных единицах без учета запасов, не участвующих в процессе производства;
- в) запасы МТР в виде готовой продукции, предназначенные для продажи

Вопрос 15. Определить продолжительность одного оборота запасов МТР в днях, если годовой расход МТР – 9,6 млрд.р, средняя величина (остаток) МТР – 1,2 млрд.р.

- а) определить невозможно, недостаточно данных;
- б) 8 дней;
- в) 45 дней

Полный перечень вопросов находится на сайте: moodleipk.stu.ru.

2.4.3 Критерии оценки

Критерии оценки входного контроля

Входной контроль выполняется в форме тестирования. Тест состоит из 10 вопросов. Если обучающиеся дают более 50% правильных ответов, то используется метод проблемного обучения.

Если обучающиеся дают менее 50% правильных ответов, то метод обучения – объяснительно-иллюстративный.

Критерии оценки итоговой аттестации

Итоговая аттестация проходит в форме тестирования. Тест итогового контроля состоит из 15 вопросов. Для прохождения тестирования необходимо либо выбрать правильный ответ из представленных вариантов ответа на вопросы теста, либо привести ход решения задачи.

«Зачтено» ставится в случае, если количество правильных ответов составляет не менее 50% из предложенных.

2.4.4. Методические материалы

1) «Положение о порядке проведения итоговой аттестации по дополнительным профессиональным программам обучающихся в ИПТТиПК».

2) Инструкция по заполнению и обработке анкеты слушателя ИПТТиПК СГУПС (применяется для анализа удовлетворенности требований потребителей (слушателей, заказчиков, преподавателей и персонала) к организации и качеству обучения).

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Перед началом изучения программы обучающиеся проходят входной контроль в форме тестирования.

3.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Учебно-методические материалы (учебники, учебные пособия, методические рекомендации, практикумы, раздаточный материал, видеоматериалы); электронные образовательные ресурсы (условия доступа к учебной литературе, профильным периодическим изданиям, к сетям Интернет).

Литература

1. Методика нормирования запасов материально-технических ресурсов в ОАО «РЖД» от 02.04.2019 №635/р.

2. Методика формирования бюджета затрат по перевозочным видам деятельности филиалов и ОАО «РЖД» в целом от 04.08.2021 №1737/р.

3. Методические рекомендации по формированию бюджета запасов и закупок в ОАО «РЖД» от 25.07.2019 №1597/р.

4. Регламент бюджетного управления холдинга «РЖД» от 25.11.2020 №2603/р.

5. Регламент организации материально-технического снабжения филиалов и дочерних зависимых обществ ОАО «РЖД» от 01.03.2018 №531/р.

6. Петров, Ю. Д. Планирование в структурных подразделениях железнодорожного транспорта: учеб. для вузов ж.-д. трансп. / Ю. Д. Петров, А. И. Купоров, Л. В. Шкурина. - М.: Учеб.- метод. центр по образованию на ж.-д. трансп., 2008. - 307 с. : (14 экз.)

7. Экономика предприятий железнодорожного транспорта. Планирование и анализ производственно-хозяйственной деятельности. Том 1. Под ред. И.А. Костенец, Л.В. Шкуриной.-М., 2016.-197 с.

8. Экономика предприятий железнодорожного транспорта. Планирование и анализ производственно-хозяйственной деятельности. Том 2. Под ред. И.А. Костенец, Л.В. Шкуриной.-М., 2016.-345 с.

3.2. Материально-техническое оснащение

Аудитория для проведения тренингов, аудитория для проведения лекций, оснащенная: компьютером, мультимедийным оборудованием, экраном, доской, флип-чартом и материалами для проведения кейсов (листы флип-чарта, маркеры, рабочие тетради), персональные компьютеры для слушателей. При проведении занятий в режиме онлайн-трансляций используются платформы ZOOM/ Microsoft Teams.

3.3. Кадровое обеспечение

Реализация программы обеспечивается преподавательским составом кафедр «Экономика транспорта», «Менеджмент на транспорте», «Бухгалтерский учет и аудит на железнодорожном транспорте». Преподаватели имеют базовое образование, соответствующее программе повышения квалификации.

РАЗРАБОТЧИКИ ПРОГРАММЫ

Программа разработана:

К.э.н., доцент, заведующая кафедрой «Менеджмент на транспорте»



Т.А.Лунина

К.э.н., доцент кафедры «Менеджмент на транспорте»



Л.Н. Аршба

Программу согласовали:

К.п.н., заместитель директора ИПТТиПК по учебно-организационной работе, начальник учебно-организационного отдела



О.А. Савочкина