

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения»
Институт перспективных транспортных технологий и
переподготовки кадров

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника Западно-Сибирской
железной дороги по кадрам и социальным
вопросам – филиала ОАО «РЖД»



А.М. Теслевич

« 29 » июля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор СГУПС

[Handwritten signature]



А.П. Маняков

« 29 » июля 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник службы технической политики
Западно-Сибирской железной дороги –
филиала ОАО «РЖД»

[Handwritten signature]

С.В. Ешуков

« 29 » июля 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Директор Института перспективных
транспортных технологий и
переподготовки кадров СГУПС

[Handwritten signature]

А.И. Романенко

« 29 » июля 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Программа повышения квалификации

**Повышение учебно-методической компетенции лиц, ответственных
за техническую учебу персонала ОАО «РЖД»**

Новосибирск
2021 г.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Программа повышения квалификации «Повышение учебно-методической компетенции лиц, ответственных за техническую учебу персонала ОАО «РЖД» разработана на основании Лицензии № 2140, выданной СГУПС 17 мая 2016г., на осуществление образовательной деятельности (Приложение 1.3).

Программа разработана в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», с учетом потребности открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – ОАО «РЖД») в дополнительном профессиональном образовании работников (для работников ОАО «РЖД»).

Содержание программы соответствует нормам Трудового кодекса Российской Федерации, нормативным актам РФ.

При разработке программы учитывались требования к профессиональным знаниям и навыкам лиц, осуществляющих техническую учебу персонала в соответствии с требованиями Стандарта ОАО «РЖД»: СТО РЖД 08.020-2019. Организация технической учёбы работников ОАО РЖД (введен в действие распоряжением ОАО «РЖД» от 6 марта 2019г. № 418/р).

1.1 Цель реализации программы

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование учебно-методической компетенции лиц, ответственных за техническую учебу персонала ОАО «РЖД».

Перечень профессиональных компетенций

В рамках изучения программы повышения квалификации совершенствуются следующие компетенции:

- знания о современных методах и способах обучения и контроля знаний персонала;
- умение технически грамотно оформлять документацию по технической учебе персонала в соответствие с современными требованиями ОАО «РЖД»;
- умение профессионально организовать техническую учебу персонала в условиях предприятия.

1.2 Планируемые результаты обучения

При изучении программы обучающиеся получают теоретические знания и совершенствуют практические умения в области подготовки, проведении занятий технической учебы персонала линейных предприятий Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

В результате освоения программы обучающиеся должны:

знать:

– СТО РЖД 08.020-2019. Организация технической учёбы работников ОАО «РЖД» (введен в действие распоряжением ОАО «РЖД» от 6 марта 2019г. № 418/р) и другую нормативную документацию, связанную с организацией технического обучения персонала ОАО «РЖД»;

- современные методы и технологии обучения персонала;
- виды и способы оценки результатов обучения;

уметь:

- готовить конспект технического занятия;

– подбирать и реализовывать методику в зависимости от тематики технического занятия;

– осуществлять контроль остаточных знаний по тематике занятия;

владеть:

– организационными приемами в вопросах повышения эффективности технической учебы персонала.

1.3 Категория обучающихся, требование к образованию

К освоению программы повышения квалификации допускаются руководители структурных подразделений регионального и линейного уровней; специалисты, ответственные за техническую учебу и назначенные приказом по соответствующему подразделению, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование и (или) получающие высшее образование.

1.4 Форма, трудоёмкость обучения, срок освоения программы

Форма обучения: очно-заочная.

Трудоёмкость обучения: 40 академических часов, из них 26 часов очно, 14 часов заочно.

Срок освоения программы: 5 дней.

Режим занятий: не более 8 академических часов в день.

Лицам, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается **удостоверение о повышении квалификации** установленного образца.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1 Учебный план программы повышения квалификации «Повышение учебно-методической компетенции лиц, ответственных за техническую учебу персонала ОАО «РЖД»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо- ёмкость (час.)	В том числе			Формы аттеста- ции
			Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1-й и 3-й дни						
1	Нормативно-правовые основы организации и проведения технической учёбы персонала ОАО «РЖД»	14	2	6	6	
1.1	СТО РЖД 08.020-2019. Организация технической учёбы работников ОАО «РЖД» (введен в действие распоряжением ОАО «РЖД» от 6 марта 2019г. № 418/р)	4		2	2	
1.2	Методические указания, рекомендации, методики ОАО «РЖД» по организации технической учёбы работников	8	2	2	4	
1.3	Документальное сопровождение технической учёбы персонала ОАО «РЖД»	2		2		
1-й, 2-й, 4-й и 5-й дни						
2	Организация и проведение технической учёбы	24	6	8	10	
2.1	Методы, методики и технологии проведения занятий по технической учебе	10	2	4	4	
2.2	Особенности обучения взрослых	12	2	4	6	
2.3	Контроль качества проведения технической учебы в подразделениях ОАО «РЖД»	2	2			
	Итоговая аттестация	2				2 зачёт
	Итого часов по программе	40	8	14	16	2

2.2 Календарный учебный график

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МОДУЛЯ	Трудоёмкость по учебным дням (Д) ¹⁾ , час.					Итого
		СРО (в т.ч. электронное обучение или ДОТ)		Контактная работа			
		Д ₁	Д ₂	Д ₃	Д ₄	Д ₅	
1	Нормативно-правовые основы организации и проведения технической учебы персонала ОАО «РЖД»	6		8			14
2	Организация и проведение технической учебы	2	8		8	6	24
	Итоговая аттестация (зачёт)					2	2
	Итого часов по программе	8	8	8	8	8	40

¹⁾Даты обучения будут определены в расписании занятий при наборе группы на обучение

2.3 Рабочая программа

Модуль 1. Нормативно-правовые основы организации и проведения технической учебы персонала ОАО «РЖД»

Тема 1.1 СТО РЖД 08.020-2019. Организация технической учёбы работников ОАО «РЖД»

Анализ СТО РЖД 08.020-2019. Организация технической учёбы работников ОАО «РЖД» (введен в действие распоряжением ОАО «РЖД» от 6 марта 2019г. № 418/р). Общие положения и изменения.

Тема 1.2 Методические указания, рекомендации, методики ОАО «РЖД» по организации технической учёбы работников

Методические указания по внедрению цифровых технологий в техническую учебу персонала ОАО «РЖД». Методика организации и проведения аудитов качества проведения технической учебы.

Модуль 2. Организация и проведение технической учебы

Тема 2.1 Методы, методики и технологии проведения занятий по технической учебе

Лекция. Семинар. Дистанционное обучение. Тренинг. Баскет-метод. Buddning. Подготовка презентаций.

Тема 2.2 Особенности обучения взрослых

Психологические особенности обучения взрослых. Осознанное отношение к процессу своего обучения. Мотивация на обучение. Восприятие и подача материала. Публичное выступление.

Тема 2.3 Контроль качества проведения технической учебы в подразделениях ОАО «РЖД»

Подготовка к аудитам. Правила проведения аудита. Подготовка документов к аудиту.

2.4 Оценка качества освоения программы

2.4.1 Формы аттестации

Форма **входного** контроля – устный опрос в форме собеседования.

Форма **итоговой** аттестации – **зачет** (устный).

К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, освоившие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации в полном объеме.

2.4.2 Оценочные материалы

Перечень вопросов для входного контроля знаний

1. СТО РЖД 08.020-2019 Организация технической учебы работников ОАО «РЖД».
2. Что такое профессиональные стандарты?
3. Какие методы и технологии обучения персонала вы знаете?
4. Как проводится проверка работников на соответствие требованиям профессиональной квалификации?

Перечень вопросов к итоговой аттестации (зачет)

1. Какие новшества введены в СТО РЖД 08.020-2019 Организация технической учебы работников ОАО «РЖД» введён в действие 06.03.19 г. по сравнению со Стандартом СТО «РЖД» 08.020-2014 «Организация технической учебы работников ОАО «РЖД». Общие положения» введен в действие с 01.03.15 г.
2. Профессиональные стандарты, их применение при проведении технической учебы.
3. Современные методы и технологии обучения персонала.
4. Этапы проведения занятий технической учебы, их характеристика.
5. Подготовка конспекта и презентации к техническому занятию.
6. Общий обзор методов и технологий обучения персонала: российский и зарубежный опыт.
7. Виды проведения оценки знаний.
8. Особенности обучения взрослых.

2.4.3 Критерии оценки

Критерии оценки входного контроля:

«Высокий уровень» – обучающиеся дают развернутый полный ответ на все вопросы.

«Средний уровень» – обучающиеся имеют общее представление по тематике программы.

«Низкий уровень» – обучающиеся затрудняются ответить на вопросы.

Критерии оценки итоговой аттестации

Зачёт состоит из собеседования по 8 вопросам.

«Зачтено» ставится в случае, если обучающийся дает развернутый ответ на заданный вопрос, сообщение связное, логически последовательное, показывает умение применять определения и правила в конкретных случаях.

Если обучающийся затрудняется ответить на вопросы, не умеет применять определения и правила, то уровень знаний низкий и ставится «не зачтено».

2.4.4 Методические материалы

1) «Положение о порядке проведения итоговой аттестации по дополнительным профессиональным программам обучающихся в ИПТТиПК».

2) Инструкция по заполнению и обработке анкеты слушателя ИПТТиПК СГУПС (применяется для анализа удовлетворенности требований потребителей (слушателей, заказчиков, преподавателей и персонала) к организации и качеству обучения).

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Для обучающихся с разным уровнем образования и разной квалификацией выбор образовательных технологий, форм и методов обучения осуществляется по результатам входного контроля (в форме устного собеседования).

3.1 Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Учебно-методические материалы (видеофильмы, раздаточный материал, нормативные правовые акты и нормативно-технические документы, электронно-образовательные ресурсы).

Литература

1. СТО РЖД 08.020-2019 «Организация технической учебы работников ОАО «РЖД». Общие положения», утверждённый распоряжением ОАО «РЖД» от 6 марта 2019г. №418/р.

2. СТО РЖД 08.030-2016 «Инструктажи предсменные работников основных профессий ОАО «РЖД». Требования к организации и правила проведения» утверждённый распоряжением ОАО «РЖД» от 1 марта 2017 г. №285/р.

3. «Перечень норм оснащения кабинетов технической учебы и учебных полигонов», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 23 октября 2019 г. № 2334/р.

4. Методика организации и проведения аудитов качества технической учебы в ОАО «РЖД», утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 04.06.2020 г. № 838.

5. Методика внедрения цифровых инструментов в организацию и проведение технической учебы в ОАО «РЖД», утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 09.06.2021г. № 1282/р.

6. Современные адаптивные системы и технологии образования взрослых под ред. Победа В.И., Марона А.Е., С-Пб, 2004. – 406 с.

3.2 Материально-техническое оснащение

Учебный лекционный класс, мультимедийное оборудование для демонстрации презентационных видео- и аудиоматериалов, экран, доска.

3.3 Кадровое обеспечение

Реализация программы обеспечивается преподавательским составом кафедры СГУПС «Профессиональное обучение, педагогика и психология», приглашенными практиками, задействованными в организации и проведении технической учебы структурных подразделений регионального и линейного уровней Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

РАЗРАБОТЧИКИ ПРОГРАММЫ

Программу разработал:

Специалист по учебно-методической работе УОО ИПТТиПК



О.В. Соболева

Программа согласована:

Зам. начальника – ведущий специалист по договорной работе ИПТТиПК СГУПС



В.В. Спицына