

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1 Учебный план программы повышения квалификации «Управление персоналом в процессе реализации корпоративной стратегии компании»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо- ёмкость (час.)	В том числе:		Формы аттестации
			Лекции	Практические занятия	
1-й день					
1	Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» в перспективе до 2025 года	4	3	1	
1.1	Содержание Программы развития человеческого капитала ОАО «РЖД» в перспективе до 2025 года	2	2		
1.2	Профессиональные стандарты как механизм регулирования социально-трудовых отношений в железнодорожной отрасли	2	1	1 Решение кейса	
1-й – 2-й дни					
2	Трудовое законодательство: последние изменения, практические вопросы	6	2	4 Групповая дискуссия	
2-й – 4-й дни					
3	Функциональные задачи в области кадрового администрирования	10	3	7	
3.1	Развитие корпоративной культуры и внутрикорпоративные коммуникации	2		2	
3.2	Совершенствование организации труда персонала в структурных подразделениях компании	2	1	1 Решение задач	
3.3	Организация кадрового делопроизводства. Нормативно-методическая база, регламентирующая ведение и хранение кадровой документации	4	2	2	
3.4	Особенности ведения делопроизводства в структурных подразделениях ОАО «РЖД»	2		2	
4	Развитие и обучение персонала в рамках реализации программы развития человеческого капитала	6	2	4	
4.1	Профессиональная ориентация и подготовка кадров для железнодорожной отрасли. Обучение и развитие персонала организации	2	2		
4.2	Подбор персонала. Отбор на вакансии и назначение кандидатов	2		2 Решение ситуацион- ных задач	
4.3	Организация работы с кадровым резервом и молодыми руководителями	2		2	
5	Оценка и мониторинг персонала как управление кадровым потенциалом на	4	2	2	

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо- ёмкость (час.)	В том числе:		Формы аттестации
			Лекции	Практические занятия	
	линейных предприятиях ОАО «РЖД»				
4-й и 5-й дни					
6	Социальная политика компании, нацеленная на привлечение, мотивацию и удержание персонала на предприятиях ОАО «РЖД» в рамках реализации программы развития человеческого капитала	8	6	2	
6.1	Молодежная политика Компании	2	1	1	
6.2	Организация системы оплаты и материального стимулирования труда	2	2		
6.3	Нематериальная мотивация и стимулирование сотрудников ОАО «РЖД»	2	1	1	
6.4	Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «РЖД»	2	2		
	Итоговая аттестация	2			2 зачет
	Итого часов по программе	40	20	18	2