

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1 Учебный план программы повышения квалификации «Управление персоналом в процессе реализации корпоративной стратегии компании»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо- емкость (час.)	В том числе:			Формы аттестации
			Лекции	Практические занятия	Активные методы обучения	
1-ый день						
1	Стратегия управления кадровым потенциалом: цели, задачи, условия реализации	4	3	1		
1.1	Содержание Стратегии управления кадровым потенциалом. Организационные условия реализации кадровой Стратегии в ОАО «РЖД»	2	2		Интерактивная лекция «Вопрос-ответ»	
1.2	Профессиональные стандарты как механизм регулирования социально-трудовых отношений в железнодорожной отрасли	2	1	1	Решение кейса	
1-ый день						
2	Трудовое законодательство: последние изменения, практические вопросы	6	2	4		
2.1	Соблюдение трудового законодательства дирекций и линейных предприятий ОАО «РЖД»	6	2	4	Интерактивная лекция «Вопрос-ответ» Групповая дискуссия	
2,3-ий день						
3	Функциональные задачи в области кадрового администрирования	10	3	7		
3.1	Развитие внутрикорпоративных коммуникаций как необходимое условие вовлеченности и мотивированности персонала	2		2	Групповая дискуссия	

3.2	Совершенствование организации труда персонала в структурных подразделениях компании	2	1	1	Решение задач	
3.3	Организация кадрового делопроизводства. Нормативно-методическая база, регламентирующая ведение и хранение кадровой документации	4	2	2	Групповая дискуссия	
3.4	Особенности ведения делопроизводства в структурных подразделениях ОАО «РЖД»	2		2	Интерактивная лекция «Вопрос-ответ»	
3-ий день						
4	Развитие и обучение персонала в рамках реализации Стратегии управления кадровым потенциалом	4	2	2		
4.1	Профессиональная ориентация и подготовка кадров для железнодорожной отрасли. Обучение и развитие персонала организации	2	2		Интерактивная лекция «Вопрос-ответ»	
4.2	Организация работы с кадровым резервом и молодыми руководителями. Отбор на вакансии и назначение кандидатов	2		2	Групповая дискуссия	
4-ый день						
5	Оценка и мониторинг персонала как управление кадровым потенциалом на линейных предприятиях ОАО «РЖД»	4	2	2		
5.1	Оценка персонала как сквозная функция системы управления персоналом	4	2	2	Лекция в режиме «Вопрос-ответ»	
4,5-ый день						
6	Социальная политика компании, нацеленная на привлечение, мотивацию и удержание персонала на предприятиях ОАО «РЖД» в рамках	10	8	2		

	реализации стратегии управления кадровым потенциалом					
6.1	Молодежная политика Компании	2	1	1	Лекция в режиме «Вопрос-ответ»	
6.2	Организация системы оплаты и материального стимулирования труда	2	2		Лекция в режиме «Вопрос-ответ»	
6.3	Нематериальная мотивация и стимулирование сотрудников ОАО «РЖД»	2	2		Лекция в режиме «Вопрос-ответ»	
6.4	Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «РЖД»	2	2		Лекция в режиме «Вопрос-ответ»	
6.5	Укрепление имиджа ОАО «РЖД» в области социальной ответственности и социального партнерства	2	1	1	Решение кейса	
5-ый день						
	Итоговая аттестация	2				2 зачет
	Итого	40	20	18		2

