

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1 Учебный план программы повышения квалификации

«Организация, оплата и мотивация труда»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо-ёмкость (час.)	В том числе:			Формы аттестации
			Лекции	Активные методы обучения	Электронное обучение	
1-й, 5-й и 6-й дни						
1	Основы организации труда	7	3	2	2	
1.1	Методологические основы организации труда, ее сущность и значение. Возникновение научных направлений в области рационализации труда. Зарубежный опыт в сфере организации и нормирования труда	1	1			
1.2	Организация труда как составная часть организации производства в структурных подразделениях ОАО «РЖД».	2			2	
1.3	Прикладные аспекты бережливого производства при организации, нормировании и оплате труда в структурных подразделениях ОАО «РЖД»	4	2	2		
1-й, 6-й и 7-й дни						
2	Рабочее время и его учет	8	5		3	
2.1	Понятие рабочего времени и времени отдыха	1	1			
2.2	Режимы рабочего времени и параметры, его определяющие, виды режимов рабочего времени	1	1			
2.3	Виды учета рабочего времени. Особенности введения суммированного учета рабочего времени. Порядок расчета нормы времени на год, квартал, месяц и ее корректировки в случае отсутствия работников по уважительным причинам	2	2			
2.4	Особенности режима труда и отдыха работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» в соответствии с приказом №44 от 09.03.2016 г.	2			2	
2.5	Порядок определения нормы рабочего времени и ее корректировки за учетный период для целей оплаты труда	2	1		1	
1-й и 7-й дни						
3	Направление работника в служебную командировку	3	1		2	

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудоёмкость (час.)	В том числе:			Формы аттестации
			Лекции	Активные методы обучения	Электронное обучение	
2-й и 7-й дни						
4	Условия и порядок тарификации работ и профессий рабочих	3	1		2	
2-й, 7-й и 8-й дни						
5	Виды затрат рабочего времени и методы их изучения	9	1	4	4	
5.1	Классификация затрат рабочего времени исполнителя: структура и направления оптимизации, оценка баланса рабочего времени с применением процессного подхода	1			1	
5.2	Методы изучения затрат рабочего времени: фотография рабочего времени, хронометраж, фотоучет, применение метода видеосъемки	1			1	
5.3	Фотография рабочего времени, ее сущность и назначение. Виды фотографии рабочего времени: индивидуальная, групповая, фотография методом моментных наблюдений; самофотография, фотография производственного процесса	1	1			
5.4	Техника проведения и обработка результатов индивидуальной и групповой фотографии	2		2		
5.5	Разновидности хронометража: сплошной, выборочный, цикловой. Методы проведения хронометража и особенности его практического применения в конкретных условиях	4		2	2	
3-й и 8-й дни						
6	Методы нормирования труда	5	2		3	
6.1	Корпоративная система нормирования труда	1	1			
6.2	Методология проектирования трудовых процессов: основные этапы и порядок проектирования. Виды норм затрат труда и их классификация. Нормативные материалы, их виды и характеристика	4	1		3	
2-й, 3-й и 8-й дни						
7	Расчет нормативной численности работников в структурных подразделениях ОАО «РЖД»	3	1		2	

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудоёмкость (час.)	В том числе:			Формы аттестации
			Лекции	Активные методы обучения	Электронное обучение	
3-й, 4-й, 8-й, 9-й и 10-й дни						
8	Оплата и мотивация труда	22	13		9	
8.1	Теоретические основы мотивации труда	6	4		2	
8.2	Системы оплаты труда. Характеристика корпоративной системы оплаты труда работников филиалов ОАО «РЖД» и оценка её мотивирующей функции	2	1		1	
8.3	Тарифные ставки, оклады: порядок расчета часовой тарифной ставки и доли должностного оклада за 1 час работы при различных ситуациях	2			2	
8.4	Выплаты компенсационного характера: виды, характеристика и особенности начисления. Порядок привлечения работников к работе в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни. Роль инженера по организации и нормированию труда в специальной оценке условий труда	2	2			
8.5	Выплаты стимулирующего характера: основные виды и порядок расчета, мотивирующая роль	1	1			
8.6	Расчет среднего заработка в зависимости от конкретных условий	2	1		1	
8.7	Особенности оплаты и мотивации труда локомотивных бригад	2	1		1	
8.8	Экономические аспекты изучения рынка труда	2	1		1	
8.9	Планирование фонда заработной платы в ОАО «РЖД»	3	2		1	
4-й, 5-й и 10-й дни						
9	Экономическая мотивация на железнодорожном транспорте. Корпоративная система премирования работников филиалов ОАО «РЖД»	10	1	4	5	
9.1	Организация и мотивирующая роль текущего премирования работников на основе трехуровневого подхода	4		4		
9.2	Дополнительное премирование: виды, порядок применения, мотивирующая роль	2			2	
9.3	Мотивация работников на обеспечение безопасности движения поездов:	2	1		1	

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо- ёмкость (час.)	В том числе:			Формы аттестации
			Лекции	Активные методы обучения	Электрон- ное обучение	
	стимулирующие выплаты					
9.4	Вознаграждение за преданность: порядок расчета, мотивирующая роль	2			2	
5-й день						
	Итоговая аттестация (зачет)	2				2 зачет
	Итого часов по программе	72	30	8	32	2