

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

**ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения»
Институт перспективных транспортных технологий и
переподготовки кадров**

СОГЛАСОВАНО:

Директор Института перспективных
транспортных технологий и
переподготовки кадров СГУПС

 А.И. Романенко

« 9 » сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе СГУПС

 А.А. Новоселов

« 9 » сентября 2020 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Программа повышения квалификации**

**Экономическая деятельность путевых машинных станций
дирекций по ремонту пути**

Новосибирск
2020

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Программа повышения квалификации «Экономическая деятельность путевых машинных станций дирекций по ремонту пути» разработана на основании Лицензии № 2140, выданной СГУПС 17 мая 2016г., на осуществление образовательной деятельности (Приложение 1.3).

Программа разработана в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», с учетом потребности открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – ОАО «РЖД») в дополнительном профессиональном образовании работников (для работников ОАО «РЖД»). Содержание программы соответствует нормам Трудового кодекса Российской Федерации, нормативным актам РФ.

При составлении программы учитывались требования профессионального стандарта от 23.12.2016 №828н «Инженер-экономист железнодорожного транспорта», (Зарегистрировано в Минюсте России 19.11.2017 № 45301).

Программа разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата), утв. приказом Министерства образования и науки РФ №1327 от 12.11.2015 г.

Вид профессиональной деятельности: финансово-экономическое обеспечение деятельности структурного подразделения организации железнодорожного транспорта.

Основная цель вида профессиональной деятельности: обеспечение эффективности и рентабельности производства при оптимальном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов структурного подразделения организации железнодорожного транспорта.

Обобщенная трудовая функция: выполнение работы по осуществлению финансово-экономической деятельности структурного подразделения организации железнодорожного транспорта.

Код А. Уровень квалификации 6.

1.1 Цель реализации программы

Программа повышения квалификации направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетенций у работников в области экономической деятельности путевых машинных станций, опытных путевых машинных станций.

Перечень профессиональных компетенций формирующихся и совершенствующихся в рамках имеющейся квалификации:

- способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами;
- выявлять причины отклонений производственно-экономических показателей, показателей бюджета производства и бюджета затрат филиалов и структурных подразделений.

1.2 Планируемые результаты обучения

При изучении программы обучающиеся получают теоретические знания и практические умения в области экономической деятельности путевых машинных станций,

опытных путевых машинных станций в соответствии с общей стратегией развития Центральной дирекции по ремонту пути.

В результате освоения программы обучающиеся должны:

знать:

- нормативные документы в области финансово-экономического планирования в холдинге «РЖД» (в объеме, необходимые для выполнения должностных обязанностей);
- особенности системы бюджетного управления в холдинге «РЖД» (в объеме, необходимые для выполнения должностных обязанностей);
- ключевые показатели эффективности деятельности путевых машинных станций, опытных путевых машинных станций;
- способы повышения производительности труда и оптимизации численности персонала путевых машинных станций, опытных путевых машинных станций;
- вопросы нормирования рабочего времени и его учета при производстве ремонтно-путевых работ;
- основные принципы формирования первичной учетной документации при ремонте железнодорожного пути;

уметь:

- формировать бюджет затрат путевых машинных станций, опытных путевых машинных станций;

владеть:

- навыками работы с проектно-сметной документацией (по кругу своих задач и функций).

1.3 Категория обучающихся, требование к образованию

К освоению программы повышения квалификации допускаются лица, имеющие высшее образование.

1.4 Форма, трудоёмкость обучения, срок освоения программы

Форма обучения: очная-заочная.

Трудоёмкость обучения: 40 академических часа, в том числе 24 часа – очно, 16 часов электронно.

Срок освоения программы: 5 дней.

Режим занятий: по 8 академических часов в день.

Лицам, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается **удостоверение о повышении квалификации** установленного образца.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1 Учебный план программы повышения квалификации «Экономическая деятельность путевых машинных станций дирекций по ремонту пути»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо- ёмкость (час.)	В том числе:			Формы аттестации
			Лекции	Активные методы обучения	Электрон- ное обучение	
1-й и 3-й дни						
1	Основы финансово-экономического планирования в холдинге «РЖД»	10	4		6	
1.1	Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД», как основной инструментов реализации стратегических целей холдинга «РЖД».	3	1		2	
1.2	Параметры финансовой модели развития холдинга «РЖД».	3	1		2	
1.3	Ключевые показатели эффективности деятельности путевых машинных станций, опытных путевых машинных станций.	4	2		2	
1-й, 2-й, 3-й и 4-й дни						
2	Особенности системы бюджетного управления в холдинге «РЖД»	10	3	3	4	
2.1	Система сквозного производственного планирования. Формирование взаимосвязанных бюджетов производства бизнес-единиц.	4	1	1 фокус - группы	2	
2.2	Место плана-графика производства ремонтно-путевых работ на сети железных дорог в матрице ответственности по процессам планирования в ОАО «РЖД».	1	1			
2.3	Формирование бюджета затрат путевых машинных станций, опытных путевых машинных станций. Мониторинг исполнения бюджетных параметров.	5	1	2 Кейс	2	

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудо- ёмкость (час.)	В том числе:			Формы аттестации
			Лекции	Активные методы обучения	Электрон- ное обучение	
2-й и 4-й дни						
3	Планирование труда и заработной платы	12	4	2	6	
3.1	Нормирование рабочего времени и его учет при проведении ремонтно-путевых работ.	3	1		2	
3.2	Особенности системы оплаты и мотивации труда работников путевых машинных станций, опытных путевых машинных станций	5	1	2 Кейс	2	
3.3	Повышение производительности труда и оптимизация численности работников.	4	2		2	
5-й день						
4	Анализ проектно-сметной документации	6	6			
4.1	Реформа государственной системы ценообразования и сметного нормирования в области градостроительной деятельности	2	2			
4.2	Состав раздела проектной документации «Смета на строительство объектов капитального строительства». Обоснование НМЦК. Взаиморасчеты между заказчиком и подрядчиком	4	4			
	Итоговая аттестация	2				2 Зачет
	Итого часов по программе	40	17	5	16	2

2.2 Календарный учебный график (для очно-заочного обучения)
(электронное обучение, с применением дистанционных образовательных технологий)

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА	Трудоёмкость по учебным дням (Д), час.							Итого
		СРО (в т.ч. электронное обучение или ДОТ)		Контактная работа					
		Д ₁	Д ₂	Д ₁	Д ₂	Д ₃	Д ₄	Д ₅	
1	Основы финансово-экономического планирования в холдинге «РЖД»	6				4			10
2	Особенности системы бюджетного управления в холдинге «РЖД»	2	2			4	2		10
3	Планирование труда и заработной платы		6				6		12
4	Анализ проектно-сметной документации							6	6
5	Итоговая аттестация (зачет)							2	2
	Итого часов по программе	8	8			8	8	8	40

2.3 Рабочая программа

Раздел 1. Основы финансово-экономического планирования в холдинге «РЖД»

Тема 1.1 Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД», как основной инструментов реализации стратегических целей холдинга «РЖД»

Задачи и ключевые предпосылки, лежащие в основе формирования долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года. Развитие по ключевым направлениям деятельности.

Тема 1.2 Параметры финансовой модели развития холдинга «РЖД»

Процесс формирования финансового плана. Основные разделы финансового плана. Расчет финансово-экономических показателей деятельности.

Тема 1.3 Ключевые показатели эффективности деятельности путевых машинных станций, опытных путевых машинных станций.

Система ключевых показателей эффективности программы.

Раздел 2. Особенности системы бюджетного управления в холдинге «РЖД»

Тема 2.1. Система сквозного производственного планирования. Формирование взаимосвязанных бюджетов производства бизнес- единиц.

Критерии сбалансированности параметров деятельности холдинга. Требования и состав системы обеспечения сбалансированности параметров деятельности холдинга.

Работа в фокус группах «Формирование укрупненной модели взаимосвязей между участниками бизнес-процесса «Организация перевозки грузов».

Механизмы планирования и согласования бюджетов производства бизнес-единиц транспортной компании.

Тема 2.2 Место плана-графика производства ремонтно-путевых работ на сети железных дорог в матрице ответственности по процессам планирования в ОАО «РЖД».

Особенности взаимодействия функциональных филиалов компании при разработке сбалансированных бюджетов производства при планировании объемных показателей бизнес-процессов «Организация перевозок» и «Содержание инфраструктуры».

Особенности формирования производственной программы Дирекции по ремонту пути. План-график производства ремонтно-путевых работ, как основа производственной программы.

Тема 2.3 Формирование бюджета затрат путевых машинных станций, опытных путевых машинных станций.

Особенности формирования бюджета затрат предприятий Дирекции по ремонту пути. Принципы построения Номенклатуры расходов в компании и подходы к классификации затрат. Состав и структура эксплуатационных расходов путевых машинных станций и факторы их определяющие. Методы планирования расходов по экономическим элементам затрат.

Мониторинг исполнения бюджетных параметров

Оценка взаимосвязи бюджета затрат и бюджета производства. Причины отклонений показателей бюджета производства и бюджета затрат филиалов и структурных подразделений. Анализ и оценка влияния факторов на уровень материальных затрат, амортизацию и прочие расходы.

Раздел 3. Планирование труда и заработной платы

Тема 3.1 Нормирование рабочего времени и его учет при проведении ремонтно-путевых работ.

Организация труда на железнодорожном транспорте, ее характеристика и элементы. Классификация производственных процессов в ОАО «РЖД».

Определения понятий «рабочее время» и «время отдыха» в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Виды учета рабочего времени. Особенности введения суммированного учета рабочего времени. Поденный и суммированный учет рабочего времени. Учетный период при введении поденного и суммированного учета рабочего времени. Условия введения суммированного учета и порядок учета рабочего времени при различных ситуациях. Производственный календарь. Порядок определения нормы рабочего времени за различный учетный период: месяц, квартал, год и ее корректировки в связи с отсутствием работника по болезни, в отпуске и т.п. Графики сменности и организация производственного процесса. Законодательно установленная норма рабочего времени. Законодательно установленные параметры, определяющие режим рабочего времени. Виды режимов рабочего времени. Сверхурочная работа и порядок привлечения к ней работников. Вахтовый метод организации работ.

Классификация затрат рабочего времени исполнителя в соответствии с принятой в ОАО «РЖД» индексацией: основные группы, группы и категории затрат рабочего времени. Формирование первичной информации о затратах рабочего времени. Классификация методов изучения затрат рабочего времени в зависимости от цели исследования и их практическое использование. Цели и назначение фотографии рабочего времени, хронометража и фотоучета.

Тема 3.2 Особенности системы оплаты и мотивации труда работников путевых машинных станций, опытных путевых машинных станций.

Понятие мотивации, основные потребности человека и принципы, лежащие в основе трудовой мотивации. Сущность, виды и методы мотивации. Сущность стимулирования труда. Системы оплаты труда: повременная и сдельная. Основные положения корпоративной

системы оплаты труда работников ОАО «РЖД». Структура фонда заработной платы и его расчет. Методика расчета заработной платы в ОАО «РЖД». Порядок индексации заработной платы. Понятие «трудовые ресурсы». МРОТ и прожиточный минимум в РФ. Анализ результатов мониторинга и разработка корректирующих действий по обеспечению конкурентоспособного уровня заработной платы в регионе.

Порядок расчета часовой и месячной тарифной ставки рабочих. Оплата труда по повышенным тарифным коэффициентам. Выплаты компенсационного характера: виды, характеристика и особенности начисления. Выплаты стимулирующего характера: основные виды и порядок расчета. Расчет среднего заработка в зависимости от конкретных условий.

Основные подходы к планированию фонда заработной платы в ОАО «РЖД». Планирование фонда заработной платы в соответствии с утвержденной сметой затрат структурного подразделения (филиала). Организация материального стимулирования работников на основе трехуровневого подхода

Тема 3.3 Повышение производительности труда и оптимизация численности работников.

Методы обоснования численности работников в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД». Расчет нормативной численности в автоматизированной системе ЕК АСУТР. Порядок применения коэффициента перевода явочной численности в списочную. Порядок применения в расчетах численности коэффициента сменности.

Основные направления совершенствования трудовых процессов. Рациональные методы и приемы труда, анализ трудового процесса с точки зрения нерациональных, излишних действий исполнителей и соблюдения технологии производства. Содержание технолого-нормировочных карт. Структура нормы времени на операцию и расчет ее элементов. Расчет норм труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки для конкретных профессий работников железнодорожного транспорта. Корректировки норм времени с учетом данных освоения новых видов работ и операций. Методология и практика нормирования труда рабочих массовых профессий. Классификация норм труда. Методы нормирования труда: аналитический и суммарный. Методические аспекты оценки качества норм. Основные критерии и интегральный показатель качества действующих норм: темп работы, интенсивность труда, срок действия нормы, степень обоснованности нормы и Т.П. Экономическое обоснование пересмотра норм.

Раздел 4. Анализ проектно-сметной документации

Тема 4.1 Реформа государственной системы ценообразования и сметного нормирования в области градостроительной деятельности.

Новая сметно – нормативная база 2020 г. Порядок применения Федеральной сметно-нормативной базы (ФСНБ-2020) – ГЭСН-2020 и ФЕР-2001 (2020) (приказы Минстроя России от 26.12.2019 г. №№ 871/пр, 872/пр, 873/пр, 874/пр, 875/пр и 876/пр/ Поручение Президента РФ Пр-1381ГС, п.1д-2 от 17.07.2019 г. с учетом изменений и дополнений 1-3). Методы определения сметной стоимости строительства (реконструкции, капитального ремонта) объектов капитального строительства на территории РФ.

Тема 4.2 Состав раздела проектной документации «Смета на строительство объектов капитального строительства». Обоснование НМЦК. Взаиморасчеты между заказчиком и подрядчиком.

Обоснование начальной максимальной цены контракта. Порядок определения НМЦК в сфере градостроительной деятельности. Методика составления Сметы контракта в соответствии с приказом Минстроя России от 23.12.2019 № 841/пр. Проверка достоверности определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта

объектов капитального строительства. О новом порядке проверки достоверности определения сметной стоимости в составе государственной экспертизы проектной документации с 17 января 2020 года. Взаиморасчеты между заказчиком и подрядчиком. Оформление актов КС-2, КС-3, КС-14. Временные здания и сооружения и зимние удорожания. Основные принципы формирования первичной учетной документации при ремонте пути и искусственных сооружений.

2.4 Оценка качества освоения программы

2.4.1 Формы аттестации

Форма **входного** контроля – тестирование в системе moodleipk.ru

Форма **итоговой** аттестации – зачет (в форме тестирования).

К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, освоившие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации в полном объеме.

2.4.2 Оценочные материалы

Перечень тестовых вопросов к входному контролю:

1. Основа для разработки ДПП
 - а) **транспортная стратегия РФ;**
 - б) послание президента РФ федеральному собранию ;
 - в) **стратегическая программа развития холдинга "РЖД" до 2030 г;**
 - г) комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года

2. Каким должно быть соотношение темпов роста заработной платы и производительности труда, чтобы себестоимость уменьшалась:
 - а) заработная плата должны увеличиваться быстрее, чем производительность труда;
 - б) **производительность труда должна увеличиваться быстрее, чем заработная плата**

3. Выберите несуществующий сценарий долгосрочной программы развития ОАО «РЖД»:
 - а) базовый;
 - б) **инновационный;**
 - г) оптимистичный

4. К основным макроэкономическим показателям относятся:
 - а) показатели ВВП;
 - б) показатели инфляции;
 - в) показатели потребительского рынка;
 - г) верны ответы а и б;
 - д) **все ответы верны**

5. Себестоимость продукции – это
 - а) выраженные в денежной форме затраты на производство и реализацию продукции;
 - б) расходы/объем работы;
 - в) затраты на 1 произведенной продукции
 - г) **все ответы верны**

Примеры тестовых занятий к итоговой аттестации (зачёту)

1. Вопросы, решаемые ДПР:

- а) обеспечение баланса между грузоотправителями и инфраструктурой;
- б) обеспечение финансирования малодеятельных линий (участков), в том числе за счет средств выгодоприобретателей ;
- в) применение долгосрочных контрактов между грузоотправителями и перевозчиком; с закреплением гарантированных объемов перевозки;
- г) **все ответы верны**

2. Система ключевых показателей эффективности (система КПЭ):

- а) **совокупность взаимосвязанных индивидуальных численных показателей, сформированных на основе стратегии развития компании, с помощью которых оценивается эффективность деятельности менеджмента компании;**
- б) совокупность показателей, являющихся количественной мерой оценки результата принятого управленческого решения и характеризующих долю потерь от ожидаемого дохода либо от предпринимательских ресурсов;
- в) совокупность показателей, отражающих степень удовлетворения материальных, духовных и социальных потребностей работников компании

3. Что является основанием для пересмотра норм затрат труда?

- а) достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет совершенствования организации труда по их инициативе;
- б) **совершенствование или внедрение новой техники, технологии;**
- в) **проведение организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда**

4. Какие из нижеперечисленных показателей используются для оценки эффективности использования трудовых ресурсов организации:

- а) расходы на оплату труда персонала;
- б) численность работников;
- в) **производительность труда**

5. По своей сути бюджет представляет собой...

- а) доход;
- б) форму образования и расходования денежных средств;
- в) финансовые отношения;
- г) **финансовый план;**

6. Бюджет производства составляется на основе данных:

- а) бюджета доходов и расходов;
- б) бюджета движения денежных средств
- в) **бюджета продаж**

7. Сквозное производственное планирование относится:

- а) **1 этапу формирования бюджетной модели;**
- б) 2 этапу формирования бюджетной модели;
- в) 3 этапу формирования бюджетной модели;
- г) 4 этапу формирования бюджетной модели

8. Нормативный метод планирования основан на:

- а) минимизации расходов;

- б) применении норм и нормативов;
- в) применении нормативных документов

9. Классификация расходов по элементам затрат используется для:

- а) анализа расходов по видам используемых ресурсов;**
- б) контроля расходов по содержанию аппарата управления;
- в) формирования себестоимости;
- г) маржинального анализа

10. Выбрать расходы, относящиеся к обычным видам деятельности:

- а) расходы на оплату труда машинистов путевых машин;**
- б) проценты по кредитам;
- в) расходы, связанные с продажей основных средств;
- Г) списание дебиторской задолженности;
- Д) амортизация путевых машин**

11. Нормы времени пересматриваются:

- а) не реже одного раза в 5 лет;
- б) ежегодно;
- в) по мере изменения организационно-технических условий, но не реже одного раза в 5 лет**

12. Что является основанием для пересмотра норм затрат труда? (укажите все возможные варианты)

- а) достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет совершенствования организации труда по их инициативе.
- б) совершенствование или внедрение новой техники, технологии.**
- в) проведение организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда**

13. Хронометражные наблюдения применяются для изучения:

- а) фактических затрат рабочего времени;
- б) основного времени;
- в) оперативного времени**

14. Определите сумму доплаты за сверхурочную работу работнику, отработавшему в отчетном периоде 14 смен, часовая тарифная ставка которого составляет 118 руб. при условии суммированного учета рабочего времени. Количество часов сверхурочной работы за отчетный месяц составило 30 часов.

- а) 1888 руб.;**
- б) 1770 руб.;
- в) 3540 руб.

15. При расчете оплаты труда в ночное время «ночным» считается время:

- а) с 24 до 8 часов;
- б) с 22 до 6 часов;**
- в) с 23 до 7 часов;
- г) с 20 до 8 часов.

16. Рост производительности труда в связи с устранением непроизводительных затрат рабочего времени определяется следующим образом:

T_{всп} - возможное сокращение потерь рабочего времени в смену, мин.;

T_{см} - продолжительность рабочей смены, мин.

а)
$$K_{np} = 1 + \frac{T_{всп}}{T_{см} + T_{всп}}$$

$$\text{б) } K_{np} = 1 - \frac{T_{всп}}{T_{см} - T_{всп}}$$

$$\text{в) } K_{np} = 1 + \frac{T_{всп}}{T_{см} - T_{всп}}$$

ответ в)

17. Какие из нижеперечисленных показателей используются для оценки эффективности использования трудовых ресурсов организации:

- а) расходы на оплату труда персонала;
- б) численность работников;
- в) производительность труда.**

18. Увеличение производительности труда не приводит к уменьшению себестоимости продукции при условии, что среднемесячная заработная плата

- а) увеличивается медленнее, чем производительность труда;
- б) увеличивается быстрее, чем производительность труда;**
- в) изменяется теми же темпами, что и производительность труда

19. Определите фактические затраты структурного подразделения, если затраты планового периода 1,5 млн.р, доля зависящих затрат 20%, план по объему работ выполнен на 105%

- а) 1,515 млн.р;**
- б) 1,575 млн.р;
- в) 1,500 млн.р

Полный перечень вопросов находится на сайте: **moodleipk.stu.ru.**

2.4.3 Критерии оценки

Критерии оценки входного контроля

Входной контроль состоит из 10 вопросов. Если обучающиеся дают более 50% правильных ответов, то используется метод проблемного обучения.

Если обучающиеся дают менее 50% правильных ответов, то метод обучения – объяснительно-иллюстративный.

Критерии оценки итоговой аттестации

Итоговая аттестация проходит в форме тестирования. Тест итогового контроля состоит из 15 вопросов. Для прохождения тестирования необходимо либо выбрать правильный ответ из представленных вариантов ответа на вопросы теста, либо привести ход решения задачи.

«Зачтено» ставится в случае, если количество правильных ответов составляет не менее 60% из предложенных.

2.4.4 Методические материалы

1) «Положение об итоговой аттестации слушателей» устанавливает: порядок организации итоговой аттестации в ИПТТиПК СГУПС; порядок организации выполнения и защиты итоговых аттестационных работ, общие требования к итоговым аттестационным работам; общие критерии оценки знаний слушателей на итоговых аттестационных испытаниях.

2) Инструкция по заполнению и обработке анкеты слушателя ИПТТиПК СГУПС (применяется для анализа удовлетворенности требований потребителей (слушателей, заказчиков, преподавателей и персонала) к организации и качеству обучения).

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Перед началом программы обучающиеся проходят входной контроль в форме тестирования.

3.1 Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Учебно-методические материалы (учебники, учебные пособия, методические рекомендации, практикумы, раздаточный материал, видеоматериалы); электронные образовательные ресурсы (условия доступа к учебной литературе, профильным периодическим изданиям, к сетям Интернет).

Литература

Основная литература

1. Организация, нормирование и оплата труда на железнодорожном транспорте: учеб. пособие/ С.Ю. Саратов и др.; под ред. С.Ю. Саратова и Л.В. Шкуриной.-М.: ФГБОУ Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2014.-360 с. (3 экз.)

2. Экономика железнодорожного транспорта: учебник/ Под ред. Н.П. Терешинной, Л.П. Левицкой, Л.В. Шкуриной.- М.: ФГБОУ «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2013.-536 с. (20 экз.)

3. Бюджетирование на железнодорожном транспорте : учеб. пособие по направлению подгот. 080100.62 "Экономика" ВПО / Н. П. Терешина [и др.] ; ред.: Н. П. Терешина, Л. В. Шкурина. - М. : Учеб.-метод. центр по образованию на ж.-д. трансп., 2014. - 291 с. (3 экз)

4.Издержки и себестоимость железнодорожных перевозок : учеб. пособие по направлению подгот. 080100.62 "Экономика", 080200.62 "Менеджмент", 100700.62 "Торг. дело" / Н. Г. Смехова [и др.] ; ред.: Н. Г. Смехова, Ю. Н. Кожевников. - М. : Учеб.-метод. центр по образованию на ж.-д. трансп., 2015. - 471 с. (80 экз)

Дополнительная литература

1. Данилин В.Ф. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятий железнодорожного транспорта : учебник для студентов вузов железнодорожного транспорта. –М.: Учебно-методический центр по образованию на ж.-д. трансп. : Транспортная кн., 2008.-413с.

2. Методические рекомендации по разработке сметных норм на строительные, специальные строительные и ремонтно-строительные работы утв. Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. N 509/пр

3. Методические рекомендации по разработке государственных элементных сметных норм на монтаж оборудования и пусконаладочные работы утв. Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. N 511/пр

4. Методические рекомендации по определению сметных цен на эксплуатацию машин и механизмов утв. Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. N 513/пр

5. Методические рекомендации по определению сметных цен на затраты труда в строительстве утв. утв. Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. N 515/пр

6. Методические рекомендации по определению сметных цен на материалы, изделия, конструкции, оборудование и цен услуг на перевозку грузов для строительства утв. Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. N 517/пр

7. Методические рекомендации по применению федеральных единичных расценок на строительные, специальные строительные, ремонтно-строительные, монтаж оборудования и пусконаладочные работы утв. Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. N 519/пр

8. Методические рекомендации по разработке единичных расценок на строительные, специальные строительные, ремонтно-строительные работы, монтаж оборудования и пусконаладочные работы утв. Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. N 521/пр

Перечень интернет-ресурсов

1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека: сайт. – Москва, 2000 – URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 22.12.2019).

2. ЮРАЙТ: электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2013 – URL: <https://biblio-online.ru/> (дата обращения: 22.12.2019).

3.2 Материально-техническое оснащение

Аудитория для проведения тренингов, аудитория для проведения лекций, оснащенная: компьютером, мультимедийным проектором, экраном, доской, флип-чартом и материалами для проведения кейсов (листы флип-чарта, маркеры, рабочие тетради).

3.3 Кадровое обеспечение

Реализация программы обеспечивается преподавательским составом кафедр «Экономика транспорта», «Менеджмент на транспорте», «Бухгалтерский учет и аудит на железнодорожном транспорте», «Технология, организация и экономика строительства» СГУПС (кандидаты и доктора наук). Преподаватели имеют базовое образование, соответствующее программе повышения квалификации.

РАЗРАБОТЧИКИ ПРОГРАММЫ

Программа составлена:

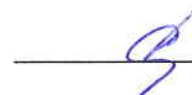
К.э.н., доцент кафедры «Экономика транспорта»



М.М. Рассказова

Программа согласована:

Зам. директора по учебно-организационной
работе – нач. учебно-организационного отдела
ИПТТИПК



О.А. Савочкина